



**COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)
COMMISSION SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (CSSCT)
Moins de 300 salariés**

Objectifs

- Faire du CSE une institution de dialogue, de concertation et de proposition
- Maîtriser les missions du comité et ses règles de fonctionnement.
- Préparer et organiser les réunions de CSE.
- Connaître les moyens des membres du CSE pour exercer leur mandat.
- Identifier et analyser les risques professionnels.

Contenu

Côté fonctionnement

- taille de l'entreprise et CSE (seuil de 50 salariés), composition du CSE ;
- ordonnances Macron sur le dialogue social ;
- attributions, fonctionnement, composition, missions du CSE, cadre juridique, rôle et statut des membres (président, secrétaire, trésorier), commissions obligatoires, règlement intérieur ;
- convocation, ordre du jour, procès-verbal ;
- missions des IRP, missions des experts en cas de recours par le CSE ;
- santé et sécurité au travail, CSSCT + de 300 salariés, enjeux, cadre réglementaire, démarche de prévention, analyse des risques DUERP...
- moyens, outils de communication ou enquêtes auprès des salariés ;
- moyens et budget du CSE, activités sociales et culturelles ;
- obligations comptables et assurances obligatoires ;
- heures de délégation : partage, report, règles.

Côté économique

- principes comptables pour le CSE ;
- organisation et conditions d'efficacité ;
- pourcentage de fonctionnement et subvention des activités sociales et culturelles ;
- calcul des différentes subventions et séparation des budgets ;

Méthodes pédagogiques et outils

- Apport théorique, cas pratiques et mises en situation pour s'entraîner à exercer son mandat.

Évaluation

- Évaluation formative en continu.
- Évaluation des acquis par un QCM.
- Cette formation sera sanctionnée par une attestation de stage.
- Satisfaction globale de la formation par les stagiaires (accueil, qualités pédagogiques, méthodes et moyens).

Élus au CSE, vous souhaitez bénéficier d'une formation pratique à l'exercice de votre mandat. Faire du CSE une institution de dialogue, de concertation et de proposition, telle est votre ambition. Pour ce faire, il convient de maîtriser les missions du comité et ses règles de fonctionnement. En effet, la fusion des instances représentatives du personnel à la suite des ordonnances Macron du 22 septembre 2017 positionne le Comité social d'entreprise comme un partenaire incontournable de la politique sociale de l'entreprise.

Profil :

Membres du Comité social et économique

Durée : 3 jours

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalable n'est requis pour suivre cette formation.

Cette formation est animée par des experts en relations sociales

Devis sur demande

Pour tout renseignement, contactez-nous :

TorCoPrev

Formation Conseil Prévention

Tél : 06 29 53 00 50

forcoprev@gmail.com